



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม ไว้เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวนความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุวิทย์ โสไตรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

แนวทางปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาและโปร่งใส ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดอาจขัดต่อจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำ ๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม ต้องรายงานการกระทำดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแล ต่อไป
ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๒.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือผู้อื่น ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ ๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม เสมอภาคและยุติธรรม ๒.๔ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป
ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น ๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากรหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในกรณีที่มีความสงสัยให้ผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔ การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชน ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ ๔.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๔.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง ยุติธรรม คุณธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เหลื่อมล้ำ หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีตามกฎหมาย ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ไม่กระทำการที่กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระให้กับบุคคลโดยไม่มีอำนาจ ๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ๕.๔ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๖.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติงานตามหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๖.๒ ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ครบถ้วน ไม่ปกปิดซ่อนเร้น
ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ ๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรู้ความสามารถ มุ่งเป้าหมายเพื่อความสำเร็จขององค์กร ๗.๓ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ โปร่งใส พร้อมเปิดเผยข้อมูลตรวจสอบได้ ๗.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการเปิดเผยข้อมูลได้

จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๘.๑ ดำรงตนตามรัฐธรรมนูญ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดไม่ว่าทางกายและวาจา
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลประจันตคาม ๙.๒ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจวิสัยทัศน์ และนโยบายขององค์กร ๙.๓ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ
