



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ข้อ ๓๒๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีเป้าหมายการพัฒนาพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ดังกล่าว ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี แล้วนั้น จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานของเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ ไชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

## แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### เทศบาลตำบลประจักษ์ศิลปาคม อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดปราจีนบุรี

ตามความเห็นชอบ ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	-	๑ วัน (วันแรกของการทำงาน แต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการที่มี พนักงานบรรจุใหม่
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจักษ์ศิลปาคมทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน -มีการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา / ฝึกอบรม ที่เกี่ยวกับหน้าที่งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในระดับปฏิบัติการขึ้นไป ทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานที่จัด
๔	โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนนิสัยทัศนคติในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจักษ์ศิลปาคมทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ ทุกส่วนราชการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านต่าง ๆ (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจักษ์ศิลปาคมทุกคน	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	- พนักงานได้รับประสบการณ์ และความรู้ ในด้านการให้บริการ บุคลากรทุกคน	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ บุคลากรทุกคน