



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ข้อ ๓๒๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีเป้าหมายการพัฒนาพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ดังกล่าว ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อ กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี มีคุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานของ เทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวิทย์ โชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

๒  
๓๓  
.....  
.....  
.....

## แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่...๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	-	๑ วัน (วันแรกของการบรรจุแต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ติดตามที่ได้รับมอบหมาย	งานกาเจ้าหน้าที่ส่วนราชการที่มีพนักงานบรรจุใหม่
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมไม่ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมไม่ในการปฏิบัติงาน -มีการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข	งานกาเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา / ฝึกอบรม ที่เกี่ยวกับหน้าที่งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่ของแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในระดับปฏิบัติงานขึ้นไป ทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานที่จัด
๔	โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสายผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	งานกาเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านต่าง ๆ (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	- พนักงานได้รับประสบการณ์ และความรู้ ในด้านที่เข้ารับการอบรม	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และบุคลากรทุกคน