

**แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานท้องถิ่น**  
**ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕**  
**(แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕)**

\*\*\*\*\*

การดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการท้องถิ่นตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ ก.จ.และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดหลักการสำคัญให้พิจารณาตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กล่าวคือ ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ส่วนบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ จะเทียบได้กับระดับใดนั้นให้พิจารณาจากตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระดับแห่ง

|                      |    |                                      |
|----------------------|----|--------------------------------------|
| ประเภททั่วไป         | => | สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒  |
| ทักษะพิเศษ           |    | ระดับ ๙                              |
| อาวุโส               |    | ระดับ ๗ ระดับ ๘                      |
| ชำนาญงาน             |    | ระดับ ๕ ระดับ ๖                      |
| ปฏิบัติงาน           |    | ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ ระดับ ๔      |
| ตำแหน่งประเภทวิชาการ | => | ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ |
| ระดับทรงคุณวุฒิ      |    | ระดับ ๑๐                             |
| ระดับเชี่ยวชาญ       |    | ระดับ ๙                              |
| ระดับชำนาญการพิเศษ   |    | ระดับ ๘                              |
| ระดับชำนาญการ        |    | ระดับ ๖ ระดับ ๗                      |
| ระดับปฏิบัติการ      |    | ระดับ ๓ ระดับ ๔ ระดับ ๕              |

ทั้งนี้การพิจารณาตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่งนั้น อาจไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพราะระยะเวลาหนึ่งแล้วจึงทำให้บุคคลดังกล่าวอาจดำรงตำแหน่งที่อาจเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้

ดังนั้นจึงกำหนดแนวทางการเทียบตำแหน่งกรณีตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่อาจเทียบได้หลายระดับ (ซี)ของท้องถิ่น ดังนี้

๑.การเทียบตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ แต่บุคคลดังกล่าวจะพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้งและอัตราเงินเดือน เช่น

- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวช.ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑

- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวท./ปวส. ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ทั้งนี้ จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดก็ให้พิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดต่อไป สำหรับการรับโอนในตำแหน่งที่ถูกกำหนดเป็นระดับควบ ๒ ระดับ การพิจารณาว่าจะรับโอนในระดับนั้น พิจารณาได้ ๓ กรณี

๑.๑ กรณีเป็นตำแหน่งในระดับควบ : ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเปรียบเทียบกับตำแหน่งที่จะรับโอนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะรับโอนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนด เช่น นายดิน ฯ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒินิติศาสตร์บัณฑิต บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ปรับเป็นตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จะโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ในระดับใด ให้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจากตัวอย่าง ท้องถิ่นอาจรับโอนนายดิน ฯ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๔ เนื่องจากดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่อาจรับโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ เนื่องจากดำรงตำแหน่งระดับ ๓ น้อยกว่า ๔ ปี แต่หากนายดิน ฯ ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี) หรือ ๓ ปี (คุณวุฒิปริญญาโท) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕ ก็อาจโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ ได้

| ระยะเวลา    | ข้าราชการพลเรือน | ข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
|-------------|------------------|-----------------------|
| ๑ ต.ค.๒๕๕๑  | ๓                | ๓                     |
| ๑๑ ธ.ค.๒๕๕๑ | ปฏิบัติการ       | ๓                     |
| ๑ ต.ค.๒๕๕๓  | ปฏิบัติการ       | ๔ (ระดับ ๓ ครบ ๒ ปี)  |
| ๑ ต.ค.๒๕๕๔  | ปฏิบัติการ       | ๔ (ระดับ ๔ ได้ ๑ ปี)  |
| ๑ ต.ค.๒๕๕๕  | ปฏิบัติการ       | ๕ (ระดับ ๔ ครบ ๒ ปี)  |

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ : การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบให้พิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่เทียบกับระดับตำแหน่งนอกระดับควบตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ กรณีมีใช้ตำแหน่งเดียวกัน และกรณีตำแหน่งเดียวกัน (ตามบัญชีปรับปรุงสายงานของสำนักงาน ก.พ.)

- การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีมีใช้ตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาดำรงตำแหน่งขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง โดยขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๔

- การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด แต่หากผู้นั้นมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง และท้องถิ่นประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูงจะต้องวิเคราะห์ตำแหน่งโดยแสดงปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงจนถึงขนาดกำหนดตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง โดยผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงานจากหน่วยรับโอนเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบต่อไป

๑.๓ กรณีขอโอนตำแหน่งบริหารที่อาจเทียบได้รับ ระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗

การพิจารณาปรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหาร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับโอน และแนวทางการพิจารณารับโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ๔๖๐๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองส่วนราชการต้นสังกัด อาจโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้พิจารณาจากหนังสือรับรอง คำร้อง และความประสงค์ของหน่วยรับโอนว่าจะรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับใดเป็นสำคัญ ทั้งนี้ กรณีรับโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

สำหรับการรับโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ หรือเทียบเท่าบุคคลนั้นจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ การรับโอนตำแหน่งบริหารให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการรับโอนโดยเคร่งครัดอาจมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

## ๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาทันเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม และให้คำนึงถึงการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔

ประกอบกับเพื่อให้การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานเดียวกัน เห็นว่าแนวทางการเทียบตำแหน่งข้างต้นให้ใช้เป็นแนวทางพิจารณาร่วมกันทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงเห็นชอบให้จัดทำบัญชีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยพิจารณาจากลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยยึดถือตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงานส่วนท้องถิ่น (แจ้งตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

### ๑. ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ๔

| ลำดับ  | ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น | ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด            |
|--|---|--|
| ๑  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                      | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน                                       |
| ๒  | นักทรัพยากรบุคคล                              | บุคลากร  |
| ๓  | นักจัดการงานทั่วไป                            | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป   |
| ๔  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                        | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน  |
| ๕  | นักประชาสัมพันธ์                              | นักวิชาการประชาสัมพันธ์  |
| ๖  | นักวิชาการพัฒนาชุมชน                          | นักพัฒนาชุมชน  |
| ๗  | นักวิชาการสาธารณสุข                           | นักวิชาการสุขาภิบาล<br>นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ<br>นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒. บัญชีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ |   |  |
| ลำดับ  | ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น | ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด            |
| ๑  | เจ้าพนักงานธุรการ                             | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล<br>เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>เจ้าพนักงานธุรการ      |
| ๒  | เจ้าพนักงานพัสดุ                              | เจ้าหน้าที่พัสดุ<br>เจ้าพนักงานพัสดุ                                   |

|    |  |   |
|----|--|---|
| ๓  | เจ้าพนักงานการคลัง                     | เจ้าหน้าที่การคลัง<br>เจ้าพนักงานการคลัง  |
| ๔  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี             | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  |
| ๕  | เจ้าพนักงานเผยแพร่และ<br>ประชาสัมพันธ์ | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์<br>เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์  |
| ๖  | เจ้าพนักงานการเกษตร                    | เจ้าหน้าที่การเกษตร<br>เจ้าพนักงานการเกษตร  |
| ๗  | พยาบาลเทคนิค                           | เจ้าหน้าที่พยาบาล<br>พยาบาลเทคนิค   |
| ๘  | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข               | ทันตสาธารณสุข   |
| ๙  | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม                   | ผู้ช่วยเภสัชกร  |
| ๑๐ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                   | เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ<br>เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ<br>เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล<br>เจ้าพนักงานสุขาภิบาล<br>เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน |
| ๑๑ | โภชนาการ                               | โภชนาการ<br>เจ้าพนักงานโภชนาการ   |
| ๑๒ | เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์               | เจ้าหน้าที่เอกซเรย์<br>เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์   |
| ๑๓ | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์         | เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์<br>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์  |
| ๑๔ | นายช่างโยธา                            | ช่างโยธา<br>นายช่างโยธา   |
| ๑๕ | นายช่างเขียนแบบ                        | ช่างเขียนแบบ<br>นายช่างเขียนแบบ   |
| ๑๖ | นายช่างศิลป์                           | ช่างศิลป์<br>นายช่างศิลป์   |
| ๑๗ | นายช่างสำรวจ                           | ช่างสำรวจ<br>นายช่างสำรวจ   |
| ๑๘ | นายช่างเครื่องกล                       | ช่างเครื่องยนต์<br>นายช่างเครื่องยนต์<br>ช่างเครื่องกล<br>นายช่างเครื่องกล  |
| ๑๙ | นายช่างไฟฟ้า                           | ช่างไฟฟ้า<br>นายช่างไฟฟ้า   |
| ๒๐ | เจ้าพนักงานประปา                       | เจ้าหน้าที่การประปา   |

|    |                       |  |
|----|-----------------------|--|
|    |                       | เจ้าพนักงานการประปา                            |
| ๒๑ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๒๒ | เจ้าพนักงานการเกษตร   | เจ้าหน้าที่การเกษตร<br>เจ้าพนักงานการเกษตร     |
| ๒๓ | เจ้าพนักงานสัตวบาล    | เจ้าหน้าที่สัตวบาล<br>เจ้าพนักงานสัตวบาล       |
| ๒๔ | เจ้าพนักงานประมง      | เจ้าหน้าที่ประมง<br>เจ้าพนักงานประมง           |
| ๒๕ | เจ้าพนักงานห้องสมุด   | เจ้าหน้าที่ห้องสมุด<br>เจ้าพนักงานห้องสมุด     |

หนังสือสั่งการ แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น (มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐)

เขียนโดย คนเทศบาล ที่ ๒๑:๓๗

ป้ายกำกับ: การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการท้องถิ่น