



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลประจันตคาม ดังนี้

๑. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๒. ให้มีผลบังคับใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ โชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทศบาลและบทบาท หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้ง ใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ วัน (วันแรกของการ บรรจุแต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในบริบทการ ปฏิบัติงานในเทศบาลและ ปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับ มอบหมาย	- หัวหน้าส่วนราชการ ที่มีพนักงานบรรจุใหม่ - งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดย หน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน -มีการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข	- สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่
๓	โครงการสัมมนา / ฝึกอบรม ที่เกี่ยวกับหน้าที่งานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ทั้งที่จัดเอง และ จัดโดย หน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างในระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	- ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม
๔	โครงการฝึกอบรมตาม หลักสูตรของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและ ทักษะ ตลอดจนจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ ปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ตลอดจนจรรยาบรรณใน การปฏิบัติงาน	- ทุกส่วนราชการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางด้านต่าง ๆ (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดย หน่วยงานภายนอก)	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และ ประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๖๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- พนักงานได้รับประสบการณ์ และความรู้ในด้านที่เข้ารับการ อบรม	- หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และ บุคลากรทุกคน